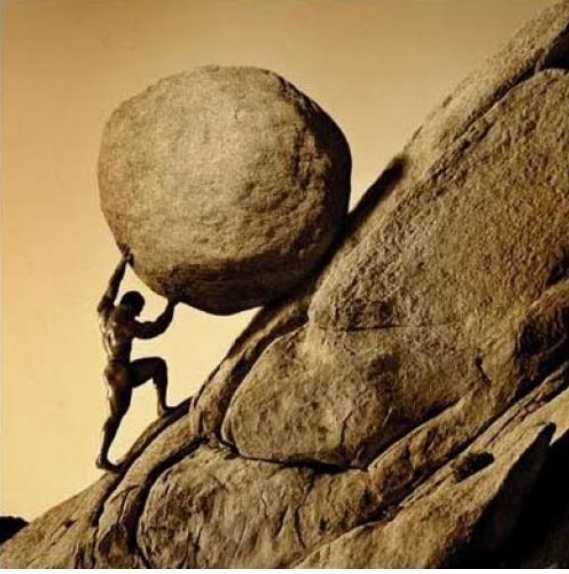


DEĞİŞİME UYUM SAĞLAMAK



Mitolojide Zeus tarafından cezalandırılan ilk insan Sisyfus'muş. Neden cezalandırıldığından ziyade cezası çok ilginç. Sisyfus, cezası gereği her gün kilolarca ağırlıkta büyük ve yuvarlak bir kayayı, yüksek bir tepenin en üstüne kadar itirmesi gerekiyormuş. Kayayı tam tepeye yerleştirecekken kaya yeniden aşağı yuvarlanıyor ve bu durum ömür boyu sürüyormuş. Yani ömür boyu büyük bir çaba sarf etmesine rağmen hiçbir katma değeri olmayan bir iş yapmaya mahkûm edilmiş.

Bu durum tanıdık geliyor mu? Mitolojiler birer efsanedir tabi ki ama insanoğlunun düşünce dünyasını ve felsefeyi önemli derecede etkilemiştir. Bu hikâyenin altında yatan temel düşünceye baktığımızda, insanoğlunun rutine binmiş işlerle ömür tüketmesini görüyoruz. Bugün özellikle büyük şehirlerde yaşayanların en büyük sıkıntıları arasında, yoğun bir tempoda çalışıp günün sonunda bitkin düşmek ve kendine yeterince zaman ayıramamak geliyor.

Peki bugün bizleri bu kadar meşgul eden ve tüm zamanımızı alacak kadar yoğunluğa sebep olan işlerin birçoğuna yakın gelecekte artık gerek kalmayabilir desem?

Şaşırdınız değil mi? Bugün yaptığımız işlerin büyük çoğunluğu uzun zaman önceki ihtiyaçlara göre tanımlanmış. Ancak bu ihtiyaçlar hızlıca değişiyor ve bu değişim çok çok hızlanmaya başladı.

Şu an insanlık tarihinde çok önemli bir dönüm noktasındayız. Yakın bir gelecekte birçok işi artık yapay zekâ yazılımları ve robotlar yapmaya başlayacak.

Bu büyük değişimin eşiğindeyken, bizler kendimizi ve çocuklarımızı geleceğe hazırlayabiliyor muyuz?

Dünyanın en büyük firmalarından biri olan Alibaba'nın kurucusu Jack Ma, bakın bu konuda ne diyor:



Eđitim artık büyük bir mesele. Eğer đretme Őeklimizi deđiŐtirmeysek, 30 yıl sonra baŐımız büyük belada olacak. Çünkü đretme Őeklimiz ve çocuklarımıza đrettiklerimiz 200 yıl öncesinden kalma işler. Çocuklarımız, ancak eğitim sistemimizi deđiŐtirirsek makinelerle rekabet edebilir. Zira, 2030 yılına kadar, makineler 800 milyon kiŐinin yerini alabilir. ocuklarımıza öğretmemiz gereken Şey, insani becerilerdir. Deđerler, inanmak, bağımsız düŐünme, ekip çalışması, baŐkalarına değer vermek, bunlar insani becerilerdir. Böylece hiçbir makine bizi yakalayamaz.

Jack Ma'nın "ocuklarımıza öğretin" dedikleri, bizler için de geçerli aslında.

Őimdi kendinize sorun. Acaba yeterince meraklı mıyım? Yoksa hayatta hiç risk almadan ve hiç konfor alanımdan çıkmadan mı yaŐıyorum?

Bundan birkaç yüzyıl önce, insanlarda kâŐif ruhu ve bilinmezi bulmaya yönelik inanılmaz bir iŐtah varmıŐ. Günümüzde ise okullarda çocuklara keŐfedilebilecek hemen her Őeyin bulunduğu anlatılıyor. Zamanında biz yetiŐkinlere de benzer bilgiler anlatılmıŐtı. Bundan dolayı merak duygumuz kreldi ve alıŐılagelen yöntemlerin dıŐına pek çıkmak istemiyoruz.

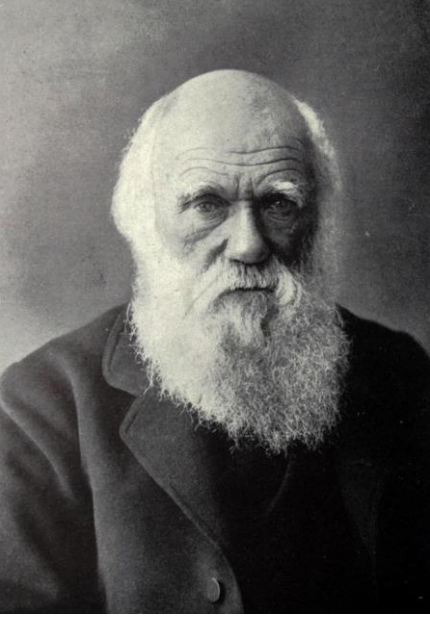
YaŐadığımız dijital çağdaki iletiŐim teknolojilerinin etkilerini farklı Őekillerde görüyoruz.

-
- ocuklarımızla aramızda bir anda uçurum oluŐtu.
 - Hemen her sektörde rekabet farklı bir boyut kazandı. Yeni ve güçlü rakiplerin pazara girmesi ve Pazar payını kapması eskisi kadar zor değil artık.
 - rn ve servislerimizi müŐterilerimize sunmak için geleneksel yolları kullanmak artık yeterli olmuyor.
 - MüŐteri ihtiyaç ve beklentileri sürekli değişiyor ve geliŐiyor.

İŞte bunun gibi unsurların hepsi, bizlere bir mesaj veriyor; nedir bu mesaj?

Artık değişime uyum sağlamalısın, kendini yenilemelisin, yoksa?

Yoksa'nın cevabını ünlü bilim adamı Darwin vermiŐ:



“Ne en güçlüler ne de en zekiler hayatta kalabilir. Sadece ve sadece değişime uyum sağlayanlar hayatta kalır.”

Peki ne yapacağız değişmek ve daha önemlisi gelişmek için? İşte size çok basit bir formül:

Performansımız, potansiyelimizden parazitleri çıkardığımızda geriye kalandır. Performansı arttırmak için ya potansiyeli arttıracakız ki bu uzun vadeli bir iştir, ya da parazitlerden kurtulacağız ki bunu kısa zamanda yapabiliriz.

Peki kritik soru, nedir bu parazitler?

- Olumsuz düşünce yapısı
- Yanlış bakış açısı
- Düşük katma değerli işler
- Olumsuz veya enerji emici insanlar
- Aşırı televizyon izleme ve sosyal medya kullanımı

Olumsuz düşünce yapısı, özgüven ile alakalıdır. Başkalarının sizden daha yetenekli ve iyi olduğuna, bundan dolayı sizden daha başarılı işler yaptığına kendinizi inandırırmanız haklı çıkarsınız. Bunun böyle olmadığını ve doğru şekilde çalışan herkesin eğer yeterince isterse her şeyi başarabileceğini gösteren sayısız örnek mevcuttur. Büyük başarılar elde etmiş kişilerin çoğu, sıfırdan işe başlamıştır. Siz de böyle yapabilirsiniz.

Yanlış bakış açısı için bildiklerinizi sorgulamanız gerekir. Bugün bildiklerim ve iş yapış şeklim, yarın için yeterli olur mu? Eğer haydi haydi yeter diyorsanız, bu düşüncenizden hemen vazgeçmemenin size çok maliyeti olacağını söyleyebilirim. Üniversite son sınıfta okuyan bir gencin 1. Sınıfta okudukları bile geçerliliğini yitiriyor.

Bizleri oyalayan, önceliklerimize odaklanmamızı engelleyen düşük katma değerli işler, sırtımızdaki yük gibidir. Bir süre sonra bizi yorar ve ilerlememizi engeller. Bunları fark edip başkasına delege edebiliriz, tamamen bırakabiliriz ya da azaltabiliriz.

Bizleri gereksiz yere oyalayan, moralimizi ve konsantrasyonumuzu bozan kişileri mümkün mertebe yakın çevrede bulundurmamak, çok faydalı bir hijyen çalışması olabilir. Böylece daha sağlıklı bir ruh hali içinde olmak için uygun zemin hazırlarsınız.

Ve son olarak da aşırı televizyon izleme ve başkalarının hayatını gözlemlediğimiz sosyal medya kullanımımızı da sınırlamamız, bunun için ayırdığımız sürede en azından bir kitap okumamız, kendimize yapacağımız harika bir yatırım olacaktır.

Bu beş paraziti, planlı şekilde sınırladığınızda ve hayatınızı ona göre organize ettiğinizde sadece performansınız artmayacak, potansiyelinizi yani kapasitenizi da inanılmaz derecede yükseltebileceksiniz.

Böylece bireysel dönüşümünüz için büyük aşama kaydedebilirsiniz.

Peki KOBİ olarak büyük değişim karşısında ne yapabiliriz?

Öncelikle Büyüme Zihniyeti'ne yani Growth Mindset'e sahip olmamız gerekiyor. Doğuştan gelen yeteneklerimizden ziyade inanarak çalıştığımızda gerçek başarıyı yakalayabileceğimize inanmamız gerekiyor.

İkincisi yeniden öğrenmeye başlamamız gerekiyor; eski bildiklerimiz geleceğin dünyası için yeterli olmayacaktır. Öğreneceğimiz kaynaklar da değişiyor. Kendimizden genç olan kardeşlerimizden, özellikle yeni nesil teknolojiler konusunda destek almaktan çekinmeyelim. Bir de interneti, veriye erişim için etkili bir kaynak olarak kullanmayı da öğrenmemiz gerekiyor; çünkü şunu bilin ki bilgi anlamında ihtiyaç duyduğunuz hemen her şey orada.

Üçüncü konu, hata yapmaktan korkmayın ve sürekli yeni şeyler deneyin. Çünkü zaten büyük çoğunluğumuzun teknoloji okur yazarlığı arzulanan seviyenin altında ve bu da birçok kişi ve kurumun cesaretini kırıyor, siz de bu furyaya katılıp, bugün için güvenli limanlarda kalmayı tercih etmeyin. Çünkü yakın gelecekte, tüm güvenli limanlar da aynı şekilde kalmayabilir. Bugün ahlaki veya başka birinin sağlığını ve hakkını tehdit eden bir hata yapmadığınız sürece telafisi mümkündür. Yeter ki küçük adımlarla başlayıp yavaş yavaş ama sürekli aşama kaydedecek sabrı gösterebilsin.

Ve son olarak da, günümüzde başarının bir takım oyunu olduğunu asla unutmayın. Yanınızda sizi tamamlayan ve sizin de performansınızı arttıran farklı özelliklerde kişiler bulunmasına özenle dikkat edin. İş arkadaşlarımızı çoğu zaman ailemizden daha çok görüyoruz; o sebeple mümkün mertebe beraber mutlu olduğunuz kişilerle çalışmaya gayret gösterin.
